



PROYEK PERUBAHAN

PENINGKATAN KUALITAS LAYANAN PENDIDIKAN SETUKPA LEMDIKLAT POLRI MELALUI SINERGITAS MULTI STAKEHOLDER



Wahdan Sanur Tarihoran

**PESERTA PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II
ANGKATAN XXXI TAHUN 2024I**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil 'alamiin, Ash shalatu wassalamu 'ala Nabina Muhammadin

Puji dan Syukur kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala, atas Rahmat, Hidayah dan Perkenan Nya, Implementasi Proyek Perubahan dengan judul "PENINGKATAN KUALITAS LAYANAN PENDIDIKAN SETUKPA LEMDIKLAT POLRI MELALUI SINERGITAS MULTI STAKE HOLDER" dapat diselesaikan tepat waktu. Shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW para shahabat dan pengikutnya hingga akhir kelak.

Laporan Proyek Perubahan ini merupakan tahapan yang dipersyaratkan dalam menyelesaikan Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan XXXI tahun 2023 yang diselenggarakan di Pusat Pendidikan Administrasi Lemdiklat Polri.

Capaian implementasi Proyek perubahan ini merupakan dukungan berbagai pihak yang telah memberikan arahan, bimbingan, saran dan masukan nyata, terutama:

1. Brigadir Jenderal Polisi Dirin, S.I.K., M.H., Kasetukpa Lemdiklat Polri.
2. Kombes Pol Satria Yusada, S.I.K., M.Si, Waka setukpa Lemdiklat Polri.
3. Kombes Pol Edi Suroso, S.H., M.H., Kabag Diklat Setukpa Lemdiklat Polri selaku Mentor.
4. Dr. Baban Sobandi, S.E. , M.Si, selaku Coach.
5. Seluruh stake holder, tim Efektif, staf Bag Diklat dan berbagai pihak dengan mengurangi rasa hormat yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang mendukung dan berperan serta dalam keberhasilan proses pendidikan dan implementasi proyek perubahan ini;
6. Keluarga tercinta yang telah mendo'akan, memberikan semangat serta dukungan yang luar biasa

Kiranya Allah SWT memberikan balasan yang lebih baik.

Semoga laporan pelaksanaan proyek perubahan ini memberikan manfaat kepada seluruh pihak.

Sukabumi, Desember 2024
Project Leader

Latar Belakang



- Kompetensi Yang Harus Dimiliki Gadik Meliputi: Pedagogic, Kepribadian, Social Dan Profesional (Perkal 2/2009, Pasal 8)
- Kompetensi Pedagogic Diantaranya; Kurikulum Dan Silabus, Bahan Ajar, Desain Pembelajaran, Pelaksanaan Proses Pembelajaran Dan Penilaian Hasil Belajar (Pasal 9)
- Setukpa Lemdiklat Polri Merupakan Satker Di Bawah Lemdiklat Polri Yang Melaksanakan Pendidikan Pembentukan Perwira Polri Dari Bintara Terpilih Polri
- Pelaksana Utama Pendidikan Berada Dibawah Bag Diklat (Perencanaan, Pelaksanaan, Pengawasan Dan Evaluasi), Bag Bin Gadik (Pembinaan Gadik Dan Operasional Gadik) Dan Bag Bimsis (Bimbingan Siswa)
- Penanggung Jawab Materi/Bahan Ajar, Metode, Kurikulum Berada Dibawah Bidang (Jemen, Proftek, Pengsos Dan Hukum)
- Pelayanan Pimpinan Dan Staf Berada Dibawah Bag Renmin, Dan Pelayan Administrasi Dan Keuangan Berada Dibawah Ur Keu Dan Urtu

Proyek perubahan ini merupakan upaya project leader untuk menyelesaikan permasalahan kualitas layanan Pendidikan di Setukpa Lemdiklat Polri khususnya bidang tenaga Kependidikan (Gadik) sebagai bentuk kesiapan dalam menghadapi berbagai perubahan serta peningkatan mutu Pendidikan.

Untuk mencapai tujuan tersebut dilakukan beberapa kegiatan dalam jangka pendek berupa pembentukan tim efektif, pelatihan peningkatan kemampuan tenaga pendidik, Perkas tentang Pedoman Perkal 02/24, penyusunan telaahan staf Lembaga Penjaminan Mutu serta Penyusunan draft Kerjasama dengan satker eksternal.



TUJUAN & MANFAAT

➔ Tujuan

➔ Jangka Pendek

- 1) Terbentuknya tim efektif yang mendukung kegiatan Proyek Perubahan yang akan dilakukan *Project leader*.
- 2) Terlaksananya peningkatan kemampuan tenaga pendidik.
- 3) Tersusunnya Pedoman dan Keputusan Kasetukpa tentang Pedoman pemberlakuan Perkal 02/24 di lingkungan Setukpa.
- 4) Tersusunnya konsep draft kerjasama dengan stakeholder Eksternal.
- 5) Tersusunnya draft usulan penambahan struktur unit pengendalian mutu Pelayanan administrasi pembelajaran di Setukpa.

➔ Jangka Menengah

- 1) Terwujudnya koordinasi dalam penyusunan Perjanjian Kerjasama dengan stakeholder Eksternal
- 2) Penandatanganan Perjanjian Kerja Sama
- 3) Sosialisasi Perkas dan Kep Kasetukpa tentang Pedoman Perkal 02/24
- 4) Penyusunan dan Pengusulan Draft Struktur Unit Layanan Pengendali Mutu.

➔ Jangka Panjang

- 1) Implementasi Perjanjian Kerja sama dengan stakeholder eksternal
- 2) Terwujudnya Unit pelaksana Pengendalian mutu Pelayanan pendidikan.

Manfaat

➔ Bagi Tenaga Pendidik

- a. Meningkatnya Kompetensi Tenaga Pendidik
- b. Pemenuhan jam minimal pembelajaran Tatap Muka
- c. Tersedianya data administrasi pembelajaran

➔ Bagi Bag Bin Gadik

- a. Peningkatan kualitas tenaga pendidik secara administrative
- b. Memudahkan pengawasan pelaksanaan proses pembelajaran yang dilaksanakan tenaga pendidik

➔ Bagi Bidang

- a. Tersedianya data base soal-soal ujian
- b. Tersedianya bahan ajar yang cukup untuk setiap mata pelajaran
- c. Terlaksananya metode dan bahan ajar sesuai kurikulum

➔ Bagi Setukpa Lemdiklat Polri

- a. Meningkatnya kualitas layanan pendidikan
- b. Terpenuhinya kebutuhan gadik dengan memanfaatkan personel di luar Bag Bin Gadik
- c. Terlaksananya pelayanan kependidikan yang Akuntabel.

➔ Bagi Instansi

- a. Meningkatkan kualitas Pendidikan
- b. Meminimalisir terjadinya kesalahan administrasi yang berdampak pada integritas anggota Polri

Mile stone

Jangka Pendek

NO	TAHAPAN KEGIATAN	OUTPUT	WAKTU
1.	Terbentuknya tim Efektif - Pengusulan Sprin - Pengesahan sprin	Sprin tim Efektif	Minggu IV September 2024
2.	Pelaksanaan Sosialisasi Peningkatan kemampuan pendidik - Penyusunan Rencana Materi - Pemilihan Narasumber - Pelaksanaan sosialisasi	Laporan Hasil Dokumentasi	Minggu V September 2024 s.d Minggu III Oktober 2024
3.	Penyusunan Pedoman Pemberlakuan Perkal 2/24 - Penyusunan Draft - Rapat Koordinasi - Pengesahan oleh Kasetukpa	Perkas & Kep	Minggu III Oktober 2024 s.d.Minggu I Nov 2024
4.	Penyusunan Draft Kerja sama : - Penyusunan Draft - Rapat Koordinasi - Pengesahan oleh Kasetukpa	Draft Kerja sama	Minggu III s.d. minggu IV November 2024
5.	Penyusunan Draft Usulan layanan pengendali mutu - Penyusunan Draft - Rapat Koordinasi - Pengesahan oleh Kasetukpa	Draft Kerja sama	Minggu II November s.d. minggu IV November 2024



Mile stone...

Jangka Menengah

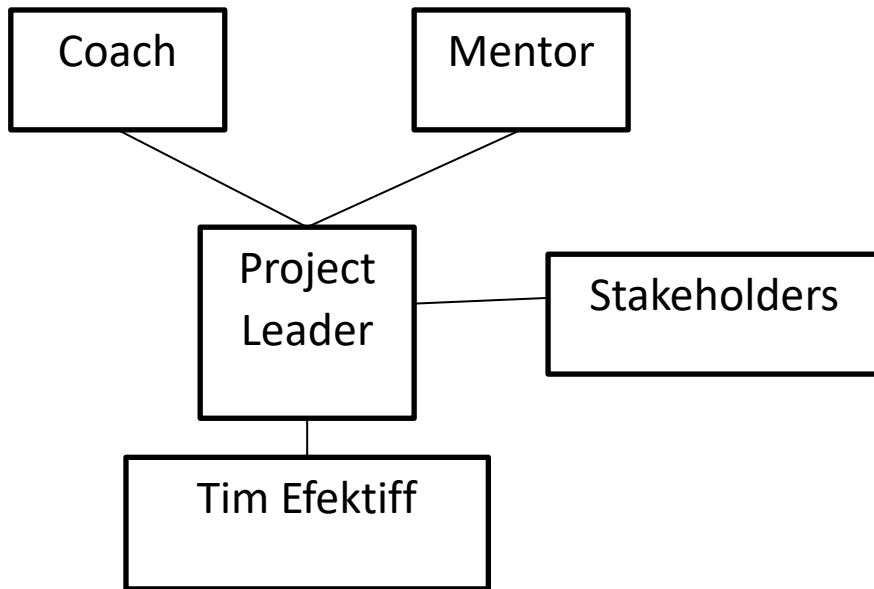
NO	TAHAPAN KEGIATAN	OUTPUT	WAKTU
1.	Tindak Lanjut dan Koordinasi Penyusunan PKS	Dokumentasi	Desember 2024 s.d. Mei 2025
2.	Penandatanganan PKS	Dokumen	
3.	Sosialisasi Pedoman Perkal 02/24	Laporan Hasil	
4.	Penyusunan dan Pengusulan Draft Unit Layanan Pengendali mutu	Draft Usulan ditandatangani	

Jangka Panjang

N O	TAHAPAN KEGIATAN	OUTPUT	WAKTU
1.	Tindak Lanjut dan Impkementasi Perjanjian Kerj Sama	Dokumentasi	Juni 2025 dst.
2.	Terwujudnya Unit pelaksanaan pengendalian mutu pelayanan pendidikan	Kep Kapolri	



Tata Kelola



Strategi Komunikasi

Sebelum



Sesudah



LEMBAGA PENDOKAN DAN PELATIHAN POLRI
SEKOLAH PEMBENTUKAN PERMIRA


SURAT PERINTAH
Nomor: Spint/ 253 / KEMKEP/2024

Pembuatan: Isuwa dalam rangka penjurusan personel sebagai tim efektif proyek perubahan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan XXXI T.A. 2024 a.n. Atiq Semilar Sebayang, S.K dan Pembina Dr. Wulan Saur Tarsohan, S.Sos.I, M.M. dengan ini mengeluarkan surat perintah.

Dasar:

- Surat Perintah Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor Spri/193/VK/02.2/2024 tanggal 24 Juli 2024 tentang perintah mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional II Angkatan XXXI Tahun Anggaran 2024.
- Surat Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: BT/1312/VI/02/2024/SS/02M tanggal 24 Juli 2024 tentang penempatan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan XXXI Tahun Anggaran 2024.

DIPERINTAHKAN

Kepada: NAMA, PANGKAT/INP/ DAN JABATAN SEBAGAIMANA YANG TERcantUM DALAM LAMPIRAN SURAT PERINTAH INI.

Uraian:

- dianggap melaksanakan tugas dan tanggung jawab sehari-hari sebagai tim efektif proyek perubahan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan XXXI T.A. 2024 a.n. Atiq Semilar Sebayang, S.K. dan Pembina Dr. Wulan Saur Tarsohan, S.Sos.I, M.M.
- mempertajam sikap sesuai kebutuhan dengan kegiatan dimaksud;
- mengadakan koordinasi dan kerja sama yang sebaik-baiknya dengan unsur terkait;
- melaporkan hasil pelaksanaananya kepada Kepala Sekolah Lemdiklat Polri;
- melaaksanakan perintah ini dengan seksama dan penuh rasa tanggung jawab.

Sekes:

Dikeluarkan di: Sukabumi
tanggal: 25 September 2024

KEPALA
SUKABUMI, K. M.H.
WILHANS/SEKOLAH POLISI

Tembusan:

- Kalenderik Polri
- Distribusi A, B dan C Setempat Lemdiklat Polri.

1. Terbentuknya tim Efektif

LEMBAGA PENDOKAN DAN PELATIHAN POLRI
SEKOLAH PEMBENTUKAN PERMIRA

LAMPIRAN 1 SURAT PERINTAH KASATUNPA
NOMOR: SPRI/ 253 / KEMKEP/2024
TANGGAL: 25 SEPTEMBER 2024

DAFTAR NAMA PERSONEL YANG DITUNJUK SEBAGAI TIM EFEKTIF PROYEK PERUBAHAN PESERTA PELATIHAN KEPIMPINAN NASIONAL, IPRI, TINGKAT II, ANGKATAN XXXI T.A. 2024
A.N. PEMBINA, DR. WULAN SAUR TARSOHAN, S.Sos.I, M.M.

NO.	NAMA	PANGKAT/ INP/INP	JABATAN	KET
1.	INDRA MULYA, S. Sos	AKPI/ 7400379	Pier Jarkim Subbag Lantik Bag diklat Setempat Lemdiklat Polri	3
2.	KOMANG PERBANI/ DELYANA, S.E., M.M.	PEMBA/ 1910252020210202	P/2. Paur Ramondri subbag Ramondri Bag diklat Setempat Lemdiklat Polri	3
3.	DEPTA MAULANA, S.I.P., M.S.	PEKAT/ 19030112000041003	P/2. Paur Minori Subbag Cawid Bag diklat Setempat Lemdiklat Polri	3
4.	ROSMAYATI, S.M.	PEKAT/ 190911122199803201	P/2. Paur Ramondri Subbag Ramondri Bag diklat Setempat Lemdiklat Polri	3
5.	RENI MURNATI, S. AP	PEKAT TK II/ 19030020209122001	P/2. Paur Ramondri Subbag Ramondri Bag diklat Setempat Lemdiklat Polri	3
6.	ENGUS MULYADI, S.P	PENGJUR TK II/ 19740102008101001	Staf C/2 Setempat Lemdiklat Polri	3

Dikeluarkan di: Sukabumi
tanggal: 25 September 2024

KEPALA
SUKABUMI, K. M.H.
WILHANS/SEKOLAH POLISI



Terlaksana 100 %

2. Pelaksanaan Sosialisasi Peningkatan Kemampuan Pendidik

Capaian....

3. Penyusunan Pedoman Pemberlakuan Perkal 02/24

Terlaksana 100 %

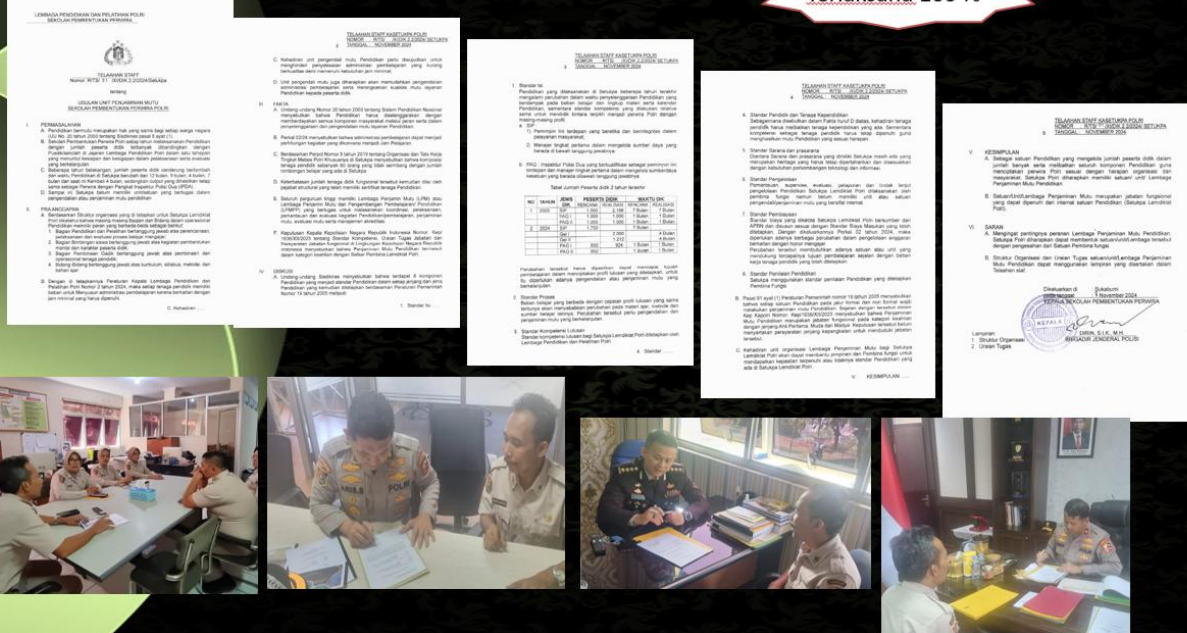
4. Penyusunan Draft Kerja Sama

Terlaksana 100 %

Capaian....

5. Penyusunan Draft Usulan Unit Organisasi

Terlaksana 100 %



IMPLEMENTASI STRATEGI MARKETING

PRODUCT

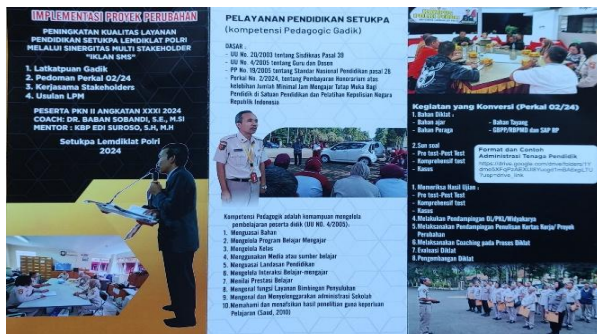
- LATKATPUAN GADIK
- PEDOMAN PERKAL 02/24
- DRAFT USULAN LPM
- DRAFT USULAN PKS



PRICE

**- AKUNTABILITAS KEUANGAN
- KUALITAS PEMBELAJARA**

PROMOTION



**Jawab Tantangan Zaman, Pendidik Setukpa Polri
Digembleng Kepemimpinan**



**SIKAPI PERUBAHAN, SETUKPA LAKSANAKAN
LATKATPUAN PENGASUH DAN TENAGA...**



**Pelatihan Peningkatan Kemampuan
Pengasuh Dan Tenaga Pendidik**

PLACE

SETUKPA LEMDIKLAT POLRI

COSTUMER

**"INTERNAL : BAGDIKLAT,
EKSTERNAL : UIN BANTEN, RO
JIANBANG, LSP, BAD/BID, GADIK,
PENGASUH, STAF BAG/BID**

IMPLEMENTASI STRATEGI PENGEMBANGAN KOMPETENSI

TIM EFEKTIF Coaching



Coaching



TENAGA PENDIDIK

Sosialisasi



https://drive.google.com/file/d/17G-Q-Z_eJnUmo_JFHr7l2haqPib0nY2/view?usp=drive_link

https://drive.google.com/drive/folders/1XODpVih2KPsg48GSIIIngEGwpHjwU80eG?usp=drive_link

PAMIN RENGARDIK Coaching



STAF BAG/BID Coaching



PAUR OPS GADIK Coaching



IMPLEMENTASI PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIRI

KOMPETENSI INTEGRITAS



KOMPETENSI KERJASAMA



KOMPETENSI MENGELOLA PERUBAHAN



IMPLEMENTASI MATA PELATIHAN PILIHAN

MENGUASAI SENI BERKOMUNIKASI



Komunikasi meliputi lisan dan tulisan. Kedua jalur komunikasi tersebut dimanfaatkan dengan efektif dan efisien serta tetap mengedepankan etika dalam berkomunikasi. Teknik komunikasi yang ditawarkan diharapkan juga dapat menangani konflik yang ada serta sebagai langkah dalam melakukan negosiasi.

DESIGN THINKING DALAM PEMECAHAN MASALAH DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN



Materi pelatihan design thinking dalam diimplementasikan dalam pengambilan keputusan serta pemecahan masalah yang ditemukan berdasarkan langkah dan tahapan yang disesuaikan dengan kebutuhan dan perkembangan permasalahan yang ada.

MEMBINA KERJASAMA TIM



Pemimpin harus menguasai dinamika kelompok, menciptakan kepercayaan, mengelola konflik serta meningkatkan komunikasi antar anggota tim.

LESSON LEARNED

- Kepemimpinan strategik merupakan suatu cara dalam mencapai keberhasilan tujuan organisasi.**
Kualitas layanan pendidikan tidak dapat dipisahkan dari kemampuan Gadik dan sumber daya tenaga administratif yang mendukung pelaksanaan proses pembelajaran di Setukpa Lemdiklat Polri. Jumlah peserta didik yang selalu berubah bahkan cenderung bertambah menuntut peningkatan jumlah tenaga pendidik dan melibatkan tenaga pendidik struktural. Kegiatan yang bersamaan dengan pelaksanaan tugas sehari-hari serta keterbatasan waktu untuk melakukan peningkatan kemampuan secara mandiri menyebabkan *project leader* mengambil inisiatif untuk melakukan koordinasi dan komunikasi dengan peserta lain untuk dapat berkolaborasi dalam meningkatkan kemampuan tenaga pendidik yang juga bertugas sebagai pengasuh. Sehingga kegiatan pelatihan peningkatan kemampuan tenaga pendidik telah dapat terlaksananya dan mendapat dukungan dari stakeholder yang direncanakan.
- Impelementasi manajemen strategik dalam mencapai tujuan dan sasaran program.**
Penerapan manajemen strategik juga *project leader* lakukan dalam meningkatkan kualitas layanan pendidikan dengan melibatkan *stakeholder* eksternal baik satuan atas (Lemdiklat Polri) maupun Perguruan Tinggi (UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten). *Project leader* menyadari pentingnya menjalin komunikasi yang efektif serta melakukan koordinasi dan kerjasama tim efektif dengan baik. Komunikasi, koordinasi dan kerjasama tim dapat dilakukan dengan formal dan informal, bahkan komunikasi informal dalam hal tertentu dengan tetap mengimplentasikan prinsip dan nilai kepemimpinan lebih cepat mencapai sasaran, mengingat perbedaan waktu dan kesibukan serta aktivitas stakeholder dan tim efektif yang berbeda.
- Dalam melakukan perubahan tidak bisa lepas dari adanya resistensi terhadap perubahan yang dilakukan, untuk itu diperlukan penerapan strategi marketing yang tepat.** *Project leader* merasakan betapa pentingnya menentukan strategi marketing yang tepat terhadap product yang ingin ditawarkan kepada konsumen. Upaya tersebut dilakukan dengan mengimplementasikan strategi marketing 4P1C, sehingga mendapat dukungan dari stakeholder untuk menyelesaikan target jangka pendek serta mendapatkan dukungan untuk jangka menengah dan panjang.

KEBERLANJUTAN PROYEK PERUBAHAN

FORMULIR PELAKSANAAN MERTOWING			
MENTOR 1. NAMA : DR. WAHDAN SANUR TARIHORAN, S.Sos.I, M.M. 2. NIP : 19780402005011003 3. PANGKAT/GOL. RUMAH : PANGKAT / IV A 4. JABATAN : PAUR SUBBAG REMMINDK BAKORIKAT 5. UNIT KERJA : SETUPA LEMDIKAT POLRI		MENTOR 1. NAMA : EDI SUROSO, S.H., M.H. 2. NIP : 60040447 3. PANGKAT/GOL. RUMAH : KOMBES POL / IV C 4. JABATAN : KASAB DIKLAT 5. UNIT KERJA : SETUPA LEMDIKAT POLRI	
Peningkatan Kualitas Layanan Pendidikan Setukpa Lemdiklat Polri melalui Sinergitas Multi Stakeholder			
TUJUAN Keberlanjutan Proyek Perubahan			
KEBERLANJUTAN PROYEK PERUBAHAN			
TAMPAK	INDIKATOR KINERJA	BASELINE TARGET	STRATEGI PENCAPAIAN TARGET
JANGKA MENENGAH	- Terwujudnya koordinasi dalam penyusunan PKG - Perencanaan PKG - Sosialisasi Perkuat Rsp - Kemitraan dan Pengawasan Draft PKG	- Terwujudnya koordinasi penyusunan PKG - Sosialisasi Perkuat Rsp - Perkuat SIDA - Tersusunnya dan Sosialisasi Draft PKG	- Menyepakati rasi hubung dan tin untuk koordinasi dengan stakeholder - Menyepakati, melaksanakan dan evaluasi sosialisasi Perkuat Rsp - Mengingat komunikasi yang efektif dengan tin dan rasi hubung PKG RSP
JANGKA PANJANG	- Implementasi PKG dengan stakeholder eksternal - Terselenggaranya UIN LPM	- Terselenggaranya PKG dengan stakeholder eksternal - Terselenggaranya UIN LPM	- Memanfaatkan, Menyepakati dan Menjalankan implementasi PKG - Melakukan komunikasi yang efektif dengan Lemdiklat, UIN Banten serta pihak terkait
FAKTA - Tim Efektif telah terbentuk - Peningkatan kemampuan tenaga pendidik telah terlaksana - Perkuat Pedoman Perkuat SIDA telah dilaksanakan - Draft Perjanjian Kerja sama telah tersusun - Terselenggaranya draft satuan unit LPM			
TAMPAK	TARGET RUP	PROGRES PENGANTARAN	KASUALAH
JANGKA MENENGAH	- Terwujudnya koordinasi dalam penyusunan PKG - Perencanaan PKG - Sosialisasi Perkuat Rsp - Kemitraan dan Pengawasan Draft PKG	- Sudah ada koordinasi dan komunikasi dengan stakeholder - Perkuat SIDA - Perencanaan PKG - Perencanaan Perkuat Rsp - Perencanaan Perkuat Rsp	- Masalah yang dihadapi dalam pelaksanaan proyek perubahan berfokus dengan kebutuhan pelaksanaan kegiatan terkait erat - Peningkatan peran peserta didik komunikasi faktor yang melibatkan tin efektif dan stakeholder eksternal
JANGKA PANJANG	- Implementasi PKG dengan stakeholder eksternal - Terselenggaranya UIN LPM	- Terselenggaranya PKG dengan stakeholder eksternal - Terselenggaranya UIN LPM	- PKG dalam UIN LPM - PKG dalam UIN LPM - PKG dalam UIN LPM
PENYEBAB - Tim Efektif telah terbentuk - Peningkatan kemampuan tenaga pendidik telah terlaksana - Perkuat Pedoman Perkuat SIDA telah dilaksanakan - Draft Perjanjian Kerja sama telah tersusun - Terselenggaranya draft satuan unit LPM			
PELUANG - Tim Efektif telah terbentuk - Peningkatan kemampuan tenaga pendidik telah terlaksana - Perkuat Pedoman Perkuat SIDA telah dilaksanakan - Draft Perjanjian Kerja sama telah tersusun - Terselenggaranya draft satuan unit LPM			
LANGKAH KEDEPAN			
TAMPAK	INDIKATOR KINERJA	STRATEGI UNTUK MENDUKUNG KASUALAH	
JANGKA MENENGAH	- Terwujudnya koordinasi dalam penyusunan PKG - Perencanaan PKG - Sosialisasi Perkuat Rsp - Kemitraan dan Pengawasan Draft PKG	- Sudah ada koordinasi dan komunikasi dengan stakeholder - Perkuat SIDA - Perencanaan PKG - Perencanaan Perkuat Rsp - Perencanaan Perkuat Rsp	- Masalah yang dihadapi dalam pelaksanaan proyek perubahan berfokus dengan kebutuhan pelaksanaan kegiatan terkait erat - Peningkatan peran peserta didik komunikasi faktor yang melibatkan tin efektif dan stakeholder eksternal
JANGKA PANJANG	- Implementasi PKG dengan stakeholder eksternal - Terselenggaranya UIN LPM	- Terselenggaranya PKG dengan stakeholder eksternal - Terselenggaranya UIN LPM	- PKG dalam UIN LPM - PKG dalam UIN LPM - PKG dalam UIN LPM
- Memotivasi dan menanamkan kesadaran kepada tin efektif dan pentingnya capaian proyek perubahan - Melakukan komunikasi, sosialisasi dan koordinasi yang efektif dengan Lemdiklat, UIN Banten serta pihak terkait			

LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI SEKOLAH PEMBENTUKAN PERWIRA

KOMITMEN MELANJUTKAN PROYEK PERUBAHAN

Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- Nama : Dr. Wahdan Sanur Tarihoran, S.Sos.I, M.M.
 Pangkat : Pembina
 NIP/NRP : 19780402005011003
 Jabatan : Paur Subbag Remmink Bag Diklat Setukpa Lemdiklat Pori
- Nama : Edi Suroso, S.H., M.H.
 Pangkat : Komandan Besar Polisi
 NIP/NRP : 60040447
 Jabatan : Kabag Diklat Setukpa Lemdiklat Pori
- Nama : Dirin, S.I.K., M.H.
 Pangkat : Brigadir Jenderal Polisi
 NIP/NRP :
 Jabatan : Kasatupa Lemdiklat Pori

Berkomitmen untuk melanjutkan dan mengimplementasi target jangka menengah dan jangka panjang dari Proyek Perubahan yang berjudul "Peningkatan Kualitas Layanan Pendidikan Setukpa Lemdiklat Pori Melalui Sinergitas Multi Stakeholder (IKLAN SMS)".

Surabaya, Desember 2024
 Dr. WAHDAN S. TARIHORAN, S.Sos.I, M.M.
 Penerima NIP 19780402005011003
 EDI SUROSO, S.H., M.H.
 KOMBES POL NIP 60040447

KASATUPA



KESIMPULAN

Tujuan Jangka Pendek Implementasi Proyek Perubahan yang di gagas Project leader telah berhasil dilaksanakan:

1. Terbentuknya Tim Efektif
2. Terlaksananya Latkatpuan Pendidik.
3. Tersusunnya dan disahkannya Perkas No. 22 tahun 2024 tentang Pedoman Pemberlakuan Perkal 02/24
4. Tersusunnya dan disahkan Draft MoU
5. Tersusun dan disahkan Telaahan Staf No: R/TS/01/XI/DIK.2.2/2024/Setukpa tentang LPM

REKOMENDASI

1. Dalam rangka pencapaian proyek perubahan yang memberikan dampak lebih kualitas yang lebih baik, Kerjasama dengan stakeholder bidang tenaga kependidikan perlu dilakukan guna mendukung kerja sama bidang tenaga pendidik yang telah di gagas project leader.
2. Kualitas layanan pendidikan Setukpa Polri perlu memiliki standar mutu dengan menggunakan indikator yang tepat, berkaitan dengan hal tersebut kebutuhan akan kehadiran Lembaga Penjamin Mutu diharapkan segera diwujudkan.



WAHDAN SANUR TARIHORAN

Jabatan

Paur Rengardik Subbag renmindik
Bag Diklat Setukpa Lemdiklat Polri

Contact

- +62-8073485
- wahdantarihoran@gmail.com
- wahdant@yahoo.com
- Jl. Bhayangkara 166
Sukabumi Jawa Barat

Riwayat Jabatan

1. Paur Rengardik Subbag Renmindik
2. Pamin Bintel
3. Paur Watpers
4. Paur Mintpers
5. Paur Dalpro
6. Paur Ren

Pendidikan Umum

S-3; Manajemen Pendidikan Islam

UIN SMH Banten



S-2 Manajemen SDM

STIAM IIMMI Jakarta



S-1; Komunikasi Penyiaran Islam

Univ. Muhammadiyah Jakarta



Pendidikan Pengembangan

2021 PKA



2010 Diklat Pim IV

